

Informationspflichten nach Art. 13 EU-DSGVO - Bewerber

Vielen Dank für Ihre Bewerbung bei der HCS Group oder ihrer Tochtergesellschaften.

Wir legen großen Wert auf den Schutz Ihrer Daten und die Wahrung Ihrer Privatsphäre. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten im Rahmen unserer Bewerbungsverfahren informiert sind, lesen Sie bitte nachstehende Hinweise.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?	Verantwortliche Stelle ist: HCS Holding GmbH Schlengendeich 17 21107 Hamburg E-Mail: datenschutz@h-c-s-group.com Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten: CTM-COM GmbH Ansprechpartner: Daniel Ziemens In den Leppsteinswiesen 14 64380 Roßdorf Tel.: 06154-57605 111 E-Mail: datenschutz@ctm-com.de
2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?	Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, z.B. durch Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Schriftverkehr, telefonische oder mündliche Angaben von Ihnen erhalten.
2.1 Art der Daten	Betroffen können folgende Datenkategorien sein: <ul style="list-style-type: none">• Adressdaten (Name, Anschrift)• Kontaktdaten (Telefon-Nr., E-Mailadresse)• Bankdaten• Besondere personenbezogene Daten (z.B. Religion)• Bewerbungsdaten (z.B. Zeugnisse, Lebenslauf)
3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?	Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) zur Begründung oder zur Durchführung eines Vertragsverhältnisses.
3.1 Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten	Gemäß Artikel 6 Abs.1b EU-DSGVO, d.h. Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen und der damit verbundenen Prozesse.
3.2 Aufgrund Ihrer Einwilligung	Gemäß Artikel 6 Abs. 1a EU-DSGVO, soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke gegeben haben, z.B. zur Speicherung Ihrer Daten über die gesetzlich vorgeschriebene Dauer hinaus.
3.3 Aufgrund gesetzlicher Vorgaben	Gemäß Artikel 6 Abs.1c EU-DSGVO, d.h. diversen rechtlichen Verpflichtungen, z.B. § 257 Handelsgesetzbuch und § 147 Abgabenordnung und GoBD zur Aufbewahrung steuerrelevanter Daten, Sozialgesetzbuch, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und anderer relevanter Gesetze.
4. Wer bekommt meine Daten?	Auf Ihre Daten hat zunächst unsere Personalabteilung Zugriff, aber auch die Fachabteilung der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, der Betriebsrat, bei Bedarf der Beirat, die Schwerbehindertenvertretung und die Buchhaltung. Unsere Administratoren und Auftragsverarbeiter haben technisch notwendig die Möglichkeit, auf mittels IT verarbeitete Daten zuzugreifen. Diese sind strikt an unsere Weisungen gebunden und dürfen die Daten nicht zu eigenen Zwecken verarbeiten. In bestimmten Fällen müssen wir Ihre personenbezogenen Daten Dritten offenlegen, etwa an unsere Bank, wenn Sie eine Kostenerstattung erhalten oder an die Post, wenn wir per Brief mit Ihnen kommunizieren. Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn dies im Rahmen Ihrer Bewerbung gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. Meldung an die Bundesagentur für Arbeit) oder zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung für die o.g. Zwe-

	<p>cke der Datenverarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich ist (z.B. Reisebuchungen außerhalb der EU, Flugbuchungen mit Airlines, mit Sitz außerhalb der EU u.a. oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.</p>
<p>5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?</p>	<p>Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten im Bewerbungsverfahren erforderlich ist. Bei Erfolg Ihrer Bewerbung werden sie Bestandteil Ihrer Personalakte und zur Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verwendet und nach den für Personalakten geltenden Regelungen gelöscht. Hierzu erhalten Sie dann die Informationspflichten nach Art. 13 EU-DSGVO für Beschäftigte. Können wir Ihnen derzeit keine Beschäftigung anbieten, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten noch bis zu 6 Monate nach Versand der Absage. Im Falle Ihrer Einwilligung zur Speicherung Ihrer Daten über die gesetzlich vorgeschriebene Dauer hinaus, kann die Dauer entsprechend länger sein (max. 2 Jahre).</p> <p>Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist auf Grund gesetzlicher Aufbewahrungsfristen erforderlich (z.B. Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungsfristen).</p>
<p>6. Werden Daten in ein Drittland übermittelt?</p>	<p>Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, soweit dies zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung, erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. steuerrechtliche oder andere vorgeschriebene Meldepflichten) oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben und dies im Einklang mit der EU-DSGVO steht. Werden Dienstleister in einem sogenannten Drittstaat einbezogen, sind diese an schriftliche Weisungen gebunden und durch eine Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in Europa verpflichtet.</p>
<p>7. Welche Datenschutzrechte habe ich?</p>	<p>Nach der Datenschutz-Grundverordnung haben Sie</p> <ul style="list-style-type: none"> • das Recht auf Auskunft, • das Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, • das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, • ein Recht auf Datenübertragbarkeit. <p>Wenn die Datenverarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung oder die Verarbeitung auf einer anderen Rechtsgrundlage berührt wird.</p> <p>Wenden Sie sich mit Ihrem Anliegen bitte an die o.a. Kontaktdaten.</p> <p>Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren.</p> <p>Wenn Sie Fragen und Wünsche zum Datenschutz haben, können Sie sich natürlich auch jederzeit einfach an uns wenden: Ihr Kontakt ist datenschutz@h-c-s-group.com</p>
<p>8. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?</p>	<p>Sie sind nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Wir können Ihre Eignung für die jeweils in Betracht kommende Stelle allerdings nur dann bewerten, wenn wir Informationen insbesondere zu Ihrer Ausbildung, Ihrer Arbeitserfahrung und Ihren Fähigkeiten erhalten, und ohne Angabe Ihrer Kontaktdaten können wir Sie nicht ins Bewerbungsverfahren aufnehmen.</p>